

企業概要

募集コース	工場管理コース				
企業名(雇用元)	生産管理(ステンレス)※未経験歓迎／年休127日／創業110年以上／三菱商事系列G)				
本社住所	〒541-0056 大阪府大阪市中央区久太郎町3-6-8 JRE御堂筋ダイワビル9階・10階				
企業URL	https://www.sustech.co.jp/				
設立年月	1939年03月	売上高 構成比率	1. ステンレス鋼材加工・販売		
社員数	355名 (2026/4現在)		2. アルミ等各種金属類の加工及び販		
平均年齢	42歳 (2026/4現在)		3. ステンレスその他金属の製鋼原料		
株式公開	非上場	営業実績	決算期	売上高	経常利益
資本金	3,000百万円		2026/3	58,223百万円	1,930百万円
主要顧客	■三菱電機(株)、(株)ノーリツ、タカラスタンダード(株)、パナソニック(株)、リンナイ(株)、㈱LIXIL 他		2025/3	60,768百万円	1,790百万円
			2024/3	62,094百万円	1,631百万円
主要株主	株式会社メタルワン、日本製鉄株式会社				
主要関連企業	株式会社サステック東北、テック物流株式会社				

■事業内容： ①ステンレス鋼材加工・販売 ②アルミ等各種金属類の加工及び販売 ③ステンレスその他金属の製鋼原料の販売 ④輸出入及び仲介貿易	
■企業概要： 当社は三菱商事と双日から生まれたメタルワングループの中核を担うステンレス専門商社(コイルセンター)です。鋼材メーカーから調達したステンレスをクライアントからの要望に応じて自社工場(関西・千葉・埼玉)にて切断・加工し、全国に張り巡らされた独自の物流ネットワークによって流通まで行う「ステンレストータルコーディネーター」としてサービスを提供しています。 ※コイルセンターとは鉄鋼メーカーが供給するコイル状の薄板を、クライアントの要望に応じて切断・加工し、販売する薄板加工・販売業者です。	
■企業理念： 存在価値ある企業、存在価値ある人間	
■Mission Statement： 私たちはステンレストータルコーディネーターとして創意工夫を凝らしグローバルマーケットにおいてお客様と共創しステンレスその他金属材料の価値・可能性を追求する	

◆社内制度・福利厚生

リモートワーク	—	福利厚生 その他	有 ■家族手当：0~18歳までの子供（月12,000円／人） ■出張手当支給あり ■時差出勤制度 ■有給休暇積立保存制度（失効する有給休暇を積み立て可能／最大60日） ■子の看護休暇（小学3年生修了前まで1年間につき5~10日） ■チケットレストラン ■ベネフィットワン ■インフルエンザワクチン接種 ■慶弔見舞金 ■人間ドック費用補助（35歳以上） ■育児短時間勤務（小学校3年生まで） ■退職金制度（確定拠出年金、確定給付年金）
時短勤務	相談可		
副業	—		
教育制度/ 資格補助	■自己支援啓発支援制度、資格取得の受検料の支援あり。 ■自己啓発支援ツール（オープンカレッジ/Schoo)無償 ■階層別研修（各等級における必要研修の実施） ■コンプライアンス研修 等		
通勤手当	有 会社規定に基づき支給		
住宅手当	無	寮住宅	有 会社規定による
家族手当	有 福利厚生項目を参照		
残業手当	有		
厚生年金基金	無	退職金制度	有 定年：60歳（65歳までの再雇用制度あり）
社会保険	健康保険：有 厚生年金：有		
	雇用保険：有 労災保険：有		

求人内容

◆求人概要

更新日 2026/09/07

企業名(雇用元)	株式会社サステック
募集部門	関西工場・三田
仕事名称	生産管理(ステンレス)※未経験歓迎／年休127日／創業110年以上／三菱商事系列G
選考方法	筆記・Web試験：有 試験方法：その他 面接回数：2回
	■選考フロー： 書類選考⇒1次面接（面接＋適性検査）⇒最終面接⇒内定 ※実施方法は対面のみとなります。 ※面接回数は変更となる場合がございます。

◆職務内容

【未経験歓迎／食堂完備／マイカー・バイク通勤OK／自動化の取り組みで生産性高／自動化設備導入に積極的】			
■業務内容 ステンレス鋼板の加工／切断を行う工場での生産管理業務をご担当。営業や製造現場、購買先など社内外でかかわる方との調整をしながら、製品を納期までにスムーズに完成させます ＜具体的な業務＞ 1. 営業からの受注に基づき加工指示書作成、加工現場への加工依頼、加工実績管理及び工程管理、納期管理等 2. 副資材等の手配および梱包 3. 外注先との折衝 4. 入庫業務 ■1日の流れ（モデル） 朝のメールチェックで、前日の進捗具合や新規の受注を確認します 新規の受注に対しては、製造現場に向けた翌日の加工指示や加工の順番を決めていきます。また、必要になる資材の注文も行います 昼休憩のあと、作成した翌日分の加工指示書を現場に配り、製造の班長と具体的な進め方を相談します その後、新規の受注のチェックや翌日以降の流れで問題ないかを確認し、業務終了となります 変更の範囲：会社の定める業務			
応募資格/ 応募条件	＜業界未経験歓迎／職種未経験歓迎＞ ■必須条件：いずれも必須 ・対人折衝経験のある方（店舗販売、製造リーダー、営業など） ・PCの基本操作ができる方（Excel等のOffice操作を含む） ■歓迎条件： ・Excelの関数などを用いて数値の分析などが得意な方		
保有資格	—	語学力	—
		語学詳細	—
最終学歴	大学院, 大学, 短期大学, 専修・各種学校, 高等専門学校, 高等学校		
年齢	—		
年齢補足	—		

◆勤務条件

勤務地1	関西工場・三田／兵庫県三田市テクノパーク5-15			
最寄駅	—	受動喫煙対策	敷地内喫煙可能場所あり	
勤務地2	—			
最寄駅	—	受動喫煙対策	—	
勤務地3	—			
最寄駅	—	受動喫煙対策	—	
勤務地コメント	変更の範囲：無	就業時間	就業時間：8:30～17:00(所定労働時間：7時間30分) ■残業：月平均25時間程 ※当社の所定労働時間は7.5時間です。	
転勤			無	
賃金		想定年収：400万円～450万円 賃金形態：月給制	休憩：60分 時間外労働：有	
賃金 はあくまでも目安の金額であり、選考を通じて上下する可能性があります。 月給(月額)は固定手当を含めた表記です。		月給：230,000円～260,000円 月額(基本給)：230,000円～260,000円 特記事項なし ※上記年収(想定残業25hと賞与3.6ヵ月含む)は目安であり経験やスキルを考慮の上、当社規定により決定します ■昇給：年1回 ■賞与：年2回(平均3.6ヵ月分)	休日休暇	年間休日数：127日 休日休暇形態：完全週休2日制・会社カレンダーによる 年間有給休暇：5日～10日(下限日数は、入社直後の付与日数となります) GW、年末年始休暇、夏季休暇、特別休暇(慶弔休暇、裁判員制度休暇 ※最長5日)、子の看護休暇、介護休暇、有給休暇(入社日に付与／4月～9月入社：10日、10月～3月入社：5日)
			試用期間	有(期間：3ヶ月) ■試用期間中も採用条件と同条件です。
		労働契約	雇用形態：正社員 期間の定め：無	
昇給の有無	有			